

ANMELDEFORMULAR

WEITERBILDUNG: FÜHRUNG UND MANAGEMENT

Beginn: Dienstag, den 03. September 2024 in Gießen

Anrede

Vorname

Nachname

EINRICHTUNGSADRESSE

Name der Einrichtung

Straße

PLZ Ort

E-Mail

Telefon dienstlich

RECHNUNGSADRESSE (falls abweichend)

Name

Straße

PLZ Ort

Ich wünsche Ratenzahlung

Ich bin Leitung

Ich bin stellv. Leitung

Ich bin Nachwuchskraft

DATENSCHUTZHINWEIS

Mit meiner Unterschrift willige ich ein, dass die im Anmeldeformular erhobenen Daten ausschließlich zum Zwecke der Vertragserfüllung vom Bildungswerk der AWO Hessen e.V. erhoben und verarbeitet werden. Ihre Daten werden nach der gesetzlichen Aufbewahrungsfrist gelöscht. Die Geschäftsbedingungen des Bildungswerkes der Arbeiterwohlfahrt Hessen e.V. habe ich zur Kenntnis genommen und erkläre mich damit einverstanden.

Datum, Unterschrift

BILDUNGSWERK

der Arbeiterwohlfahrt Hessen e.V.
Tannenweg 56
35394 Gießen

Fon 0641 - 4019 251

Fax 0641 - 4019 254

Mail bildungswerk@awo-fortbildung.de

Net www.awo-Fortbildung.de

Ansprechpartnerin und Verantwortliche:
Mechthild Hermann (Geschäftsführung)

Sparkasse Gießen

IBAN DE38 5135 0025 0224 0121 18

Steuer-Nr: 2025058777

**Bildungswerk der
Arbeiterwohlfahrt
Hessen e.V.**

FÜHRUNG UND MANAGEMENT

Berufsbegleitende Weiter-
bildung mit Zertifikat

Für Führungskräfte, stell-
vertretende Führungskräfte
und Nachwuchskräfte

03.09.2024 - 21.11.2025

IN GIESSEN und zwei Module ONLINE



ZERTIFIKATSKURS
FÜHRUNG UND MANAGEMENT 2024/2025

BERUFSBEGLEITENDE WEITERBILDUNG 2024/25

FÜHRUNG UND MANAGEMENT Leitungskräfte als Schlüsselpersonen

Leitungskräfte in sozialen Organisationen benötigen heutzutage umfangreiches Wissen der Managementmethoden einerseits, andererseits Kompetenzen in den Schwerpunkten Kommunikation, Personalführung

und -entwicklung, Teamarbeit, Selbst- und Projektmanagement, Organisationsentwicklung, Qualitäts- und Veränderungsmanagement.

Die Weiterbildung basiert auf den neuesten fachpolitischen- und fachwissenschaftlichen Erkenntnissen und thematisiert die Anforderungen und Herausforderungen, die sich für die Führungskräfte in sozialen Organisationen im Alltag ergeben. Die ausgewählten Inhalte und Methoden werden ressourcen- und kompetenzorientiert in der Weiterbildung eingesetzt und die Leitungskräfte in ihren eigenen emotionalen, sozialen und personalen Kompetenzen gestärkt.

ZIELE DER WEITERBILDUNG

- Unterstützung der Leitungskräfte bei der Wahrnehmung ihrer vielfältigen Leitungsaufgaben
- Auseinandersetzung mit Führungsmodellen, -stilen und -werten
- Überprüfung und/oder Entwicklung eines eigenen angemessenen Führungsstils
- Persönliche und fachliche Weiterentwicklung und Professionalisierung als Führungskraft
- Kennenlernen und sicheres Anwenden von verschiedenen Führungsinstrumenten
- Reflexion der Modul Inhalte im Hinblick auf Multiprofessionalität und Diversität.

ZIELGRUPPEN

Die Weiterbildung richtet sich an Leitungskräfte und stellvertretende Leitungskräfte sowie Nachwuchskräfte.

Hinweis:

Wir garantieren Ihnen, dass in allen Modulen das Thema **Multiprofessionalität/ Diversität von Teams** entsprechend der Förderrichtlinie „Starke Teams, starke Kitas“ aufgegriffen und gemeinsam reflektiert wird.

AUFBAU DER WEITERBILDUNG (15 TAGE)

MODUL 1: FÜHRUNG UND PERSÖNLICHKEIT (2 TAGE)

Termin: **03.-04.09.2024 - in Präsenz**

- Rollentheorie, Führungsverhalten, Führungsstile und Führungswerte
- Aufgaben und Kompetenzprofil einer Führungskraft
- Führung 4.0 für New Work, Führungspersönlichkeit und Riemann-Thomann-Modell

MODUL 2: FÜHREN DURCH KOMMUNIKATION (2 TAGE)

Termin: **04.-05.11.2024 - in Präsenz**

- Gesprächstechniken, Gesprächsführung, Bewusstseinsgrad/ Interaktionskreis
- Motivieren und Delegieren
- Feedbackkultur etablieren

MODUL 3: SELBST- UND GESUNDHEITSMANAGEMENT (2 TAGE)

Termin: **12.-13.12.2024 - ONLINE**

- Vorgehen und Methoden beim Selbst- und Zeitmanagement kennenlernen
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- eigene Stressfaktoren definieren und damit konstruktiv umgehen

MODUL 4: FÜHREN VON TEAMS (2 TAGE)

Termin: **30.-31.01.2025 - in Präsenz**

- Faktoren der erfolgreichen Teamarbeit
- Multiprofessionelle Teams leiten
- Teamentwicklungsphasen analysieren und Handlungen ableiten

MODUL 5: KONFLIKTE ERFOLGREICH MANAGEN (2 TAGE)

Termin: **03.-04.04.2025 - in Präsenz**

- Wissen um Konfliktarten, Konfliktsymptome, Konfliktstile
- Methoden der Konfliktbearbeitung und Konfliktanalyse
- Teamkonflikte erkennen, bearbeiten und moderieren

MODUL 6: FÜHREN DURCH ZIELE (2 TAGE)

Termin: **12.-13.06.2025 - ONLINE**

- Persönliche Ziele, Organisationsziele, gesetzlicher Auftrag
- Gemeinsam Ziele entwickeln - im Team und mit einzelnen Mitarbeiter*innen
- Mitarbeitergespräche professionell führen/ Zielvereinbarungsgespräche

MODUL 7: ORGANISATIONEN GESTALTEN DURCH QUALITÄTSENTWICKLUNG UND -SICHERUNG (2 TAGE)

Termin: **25.-26.09.2025 - in Präsenz**

- Definition von Qualitätskriterien- und standards in der eigenen Einrichtung
- Zielsetzung für Qualitätsentwicklung und deren Kontrolle

MODUL 8: ABSCHLUSSKOLLOQUIUM (1 TAG)

Termin: **21.11.2025 - in Präsenz**

Am Ende der Weiterbildung reichen alle Kursteilnehmende eine schriftliche Ausarbeitung eines Themas ein, das im Mittelpunkt der Weiterbildung stand. Die wichtigsten Inhalte aus der Abschlussarbeit werden in der Gruppe präsentiert.

KURSLEITUNG:

Magdalena Kladzinski

Fortbildnerin, Beraterin, systemischer Coach DGSF, Resilienz- und Stressmanagement-Trainerin, Blended Learning Trainerin. Langjährige Führungserfahrung im sozialen Bereich und in der freien Wirtschaft.

KOSTEN:

2.300 € incl. Getränke/ Seminarunterlagen (Förderfähig nach der Förderrichtlinie „Starke Teams, starke Kitas“)

ANMELDUNG:

Melden Sie sich bitte mit dem beigefügten Anmeldeformular an (per Post oder Fax) oder nutzen Sie die Online-Anmeldung auf unserer Homepage unter **awo-fortbildung.de**

ORT:

Gießen und zwei Module ONLINE